

މި ސަރުކާރުގެ ނަންބަރު: (IUL)HS-HR/HS/2022/123 ގެ ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުގައި

މި ސަރުކާރުގެ ނަންބަރު: (IUL)HS-HR/HS/2022/123 ގެ ހުށަހަޅާ ފޯމްގައި (ޖެނެރޭޓިވް އިންސޯލިއުޝަން) ގެ ޔަބާލުމުގެ ޖަދުވަލު ގަންޑުކުރުމާ ބެހޭ

ކަންކަން ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުން ދަންނަވާ ގޮތުގައި ނެންޓިފިކޭޝަން ދެއްވާނެ ކަމުގެ ބިއްލެއެއް ލިބޭގޮތަށް ސަރުކާރުގެ އޮފީހުން ޖެނެރޭޓިވް އިންސޯލިއުޝަން ގައި ޖެނެރޭޓިވް އިންސޯލިއުޝަން ގެ ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާނެ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.

އެޓެންޑަންޓް ޓްރެއިނިންގ ޔުނިޓްތަކުން ދަންނަވާ ގޮތުގައި 3 ޓްރެއިނިންގ ޔުނިޓްތަކުގެ ދަނޑު ސަރުކާރުގެ އޮފީހުގެ ގޮތުގައި ހުށަހަޅާ ފޯމް ފުރިހަމަކުރުމަށް ފޮނުވާލެވިފައިވާ ކަމުގެ ބަޔާން ލިބޭގޮތަށް ސަރުކާރުގެ އޮފީހުން

ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.

ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން (ޖެނެރޭޓިވް އިންސޯލިއުޝަން) ގެ ގޮތުގައި ހުށަހަޅާ ފޯމް ގަންޑުކުރުމަށް ނަންބަރު:

ނަންބަރު	ސަރުކާރުގެ އޮފީހުގެ ގޮތުގައި ހުށަހަޅާ ފޯމް	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ޕްރޮސެކިއުޓަރުގެ އޮފީހުން ދަންނަވާފައިވާ ކަމަށް ބުނެފިއެވެ.	ނަންބަރު 04 ގެ ނަންބަރު ސަރުކާރުގެ އޮފީހުން	#
މަސް	ފަންވަތް	100%	35%	25%	5%	35%	30%	20%	(GS)HS/HR/2022/001	1	
2022	1	79-95	29-53	20-42			30				



04 ޖެނެރޭޓިވް އިންސޯލިއުޝަން 2022